



KNOW YOUR RIGHTS IN THE WORKPLACE

WEST HOLLYWOOD, CALIFORNIA

PRINTABLE LABOR LAWS

WEST HOLLYWOOD LABOR LAW POSTER

CITY OF WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE EFFECTIVE JULY 1, 2023

ADMINISTERED BY THE CITY OF WEST HOLLYWOOD AND SPECIFIED
BY WEST HOLLYWOOD MUNICIPAL CODE (WHMC) CHAPTER 5.130
ADOPTED NOVEMBER 15, 2021

OFFICIAL NOTICE

Post in a Conspicuous Place at any Workplace or Job Site. Violators Shall be Subject to Penalties.

WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE

RATE EFFECTIVE DATES: JULY 1, 2024 - JUNE 30, 2025

\$19.08

PER HOUR

FOR ALL BUSINESSES TYPES

LEAVE PROVISIONS

EFFECTIVE: JULY 1, 2024

96 HOURS

COMPENSATED TIME OFF

80 HOURS

UNCOMPENSATED TIME OFF

PART-TIME EMPLOYEES SHALL ACCRUE COMPENSATED
AND UNCOMPENSATED LEAVE ON A PRO-RATA BASIS

EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH THE CITY IF THEY:

- DO NOT RECEIVE THE MINIMUM HOURLY WAGE
- DO NOT RECEIVE COMPENSATED LEAVE OR UNCOMPENSATED LEAVE
- EXPERIENCE RETALIATION



WEHO.ORG/WAGE • (323) 848-6460
BUSINESS@WEHO.ORG



WEST HOLLYWOOD LABOR LAW POSTER

CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MINIMO A PARTIR DE JULIO 1 DEL 2024

LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD,
SECCION DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE WEST HOLLYWOOD (WHMC): CAPÍTULO 5.130 QUE
FUE ADOPTADO NOVIEMBRE 15 DE EL 2021

AVISO OFICIAL

Por favor ponga este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados. Empleadores que
violen este requisito serán sancionados

SALARIO MÍNIMO DE WEST HOLLYWOOD

SALARIO MÍNIMO EN EFECTO DESDE JULIO 1 DE EL 2024 HASTA JUNIO 30 DE EL 2025

\$19.08

POR HORA

PARA TODO TIPO DE NEGOCIOS

NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL

A PARTIR DE JULIO 1 DE EL 2024

96 HORAS

USO PERSONAL COMPENSADO

80 HORAS

USO PERSONAL NO COMPENSADO

LOS EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL ACUMULARÁN HORAS DE LICENCIA
COMPENSADO Y NO COMPENSADO A DE FORMA PROPORCIONAL

**LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA ANTE EL
DEPARTAMENTO DO ASUNTOS DEL CONSUMIDOR Y EMPRESAS
(DCBA) DEL CONDADO CUANDO ELLOS:**

- NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO
- NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL,
YA SEAN COMPENSADAS O NO
- PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REVANCHA POR
HABER REPORTADO AL EMPLEADOR EN CASO DE VIOLACIONES DE
NORMAS EXISTENTES



WEHO.ORG/WAGE • (323) 848-6460
BUSINESS@WEHO.ORG



WEST HOLLYWOOD LABOR LAW POSTER

CITY OF WEST HOLLYWOOD HOTEL MINIMUM WAGE EFFECTIVE JULY 1, 2023

THE LAW PROTECTS HOTEL WORKERS FROM THREATENING BEHAVIOR

ADMINISTERED BY THE CITY OF WEST HOLLYWOOD: SPECIFIED BY WEST HOLLYWOOD MUNICIPAL CODE (WHMC) CHAPTER 5.130 ADOPTED NOVEMBER 15, 2021 AND CHAPTER 5.127 ADOPTED AUGUST 2, 2021

OFFICIAL NOTICE

Post in a Conspicuous Place at any Workplace or Job Site. Violators Shall be Subject to Penalties.

HOTELS MINIMUM WAGE

RATE EFFECTIVE DATES: JULY 1, 2023 - JUNE 30, 2024

\$19.61
PER HOUR

LEAVE PROVISIONS

96 HOURS
COMPENSATED TIME OFF

CLEAN ROOMS WORKLOAD

LESS THAN 40 ROOMS
4,000 SQ. FT.
PER 8 HOUR WORKDAY

40 OR MORE ROOMS
3,500 SQ. FT.
PER 8 HOUR WORKDAY

80 HOURS
UNCOMPENSATED TIME OFF
PART-TIME EMPLOYEES SHALL ACCRUE
COMPENSATED
AND UNCOMPENSATED LEAVE ON
A PRO-RATA BASIS

OTHER PROVISIONS

- PROTECT HOTEL WORKERS FROM VIOLENT OR THREATENING CONDUCT
- PROVIDE FAIR COMPENSATION FOR WORKLOAD
- RIGHT OF HOTEL WORKER RECALL
- HOTEL WORKER RETENTION

EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH THE CITY IF THEY:

- DO NOT RECEIVE THE MINIMUM HOURLY WAGE
- DO NOT RECEIVE COMPENSATED LEAVE OR UNCOMPENSATED LEAVE
- EXPERIENCE RETALIATION



WEHO.ORG/WAGE • (323) 848-6429
BUSINESS@WEHO.ORG



WEST HOLLYWOOD LABOR LAW POSTER

CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MÍNIMO A PARTIR DEL 1RO DE JULIO DE 2023

LA ORDENANZA MUNICIPAL PROTEGE A LOS TRABAJADORES DE HOTELES
DE CONDUCTAS INTIMIDATORIAS.

LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, Y LAS SIGUIENTES SECCIONES DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE WEST HOLLYWOOD (WHMC): CAPÍTULO 5.130 QUE FUE ADOPTADO EL 15 DE NOVIEMBRE DE 2021 Y EL CAPÍTULO 5.127 ADOPTADO EL 2 DE AGOSTO DE 2021.

AVISO OFICIAL

Por favor pegue este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados. Empleadores que violen este requisito serán sancionados.

SALARIO MÍNIMO EMPLEADO DE HOTEL

SALARIO MÍNIMO EN EFECTO DESDE EL 1RO DE JULIO DE 2023 HASTA EL 30 DE JUNIO DE 2024

\$19.61
POR HORA

NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL

96 HOURS
PAGAS PARA USO PERSONAL

80 HOURS
NO PAGAS PARA USO PERSONAL
LOS EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL ACUMULARAN HORAS DE LICENCIA COMPENSADA Y NO COMPENSADA DE FORMA PROPORCIONAL

REGULACIONES DE LA LIMPIEZA DE HABITACIONES

MENOS DE 40 HABITACIONES
4,000 SQ. FT.
EN UNA JORNADA LABORAL DE 8 HORAS

MÁS DE 40 HABITACIONES
3,500 SQ. FT.
EN UNA JORNADA LABORAL DE 8 HORAS

OTRAS REGLAS

- PROTECCIÓN A LOS EMPLEADOS DE HOTELES DE CUALQUIER CONDUCTA VIOLENTA O INTIMIDATORIA
- PROVEER COMPENSACIÓN JUSTA POR EL VOLUMEN DE TRABAJO QUE SE EXIGE A LOS EMPLEADOS
- DERECHO DE LOS EMPLEADOS DE HOTELES A SER OFRECIDO UN PUESTO DE TRABAJO EN LA MISMA COMPAÑÍA DESPUÉS DE HABER SIDO DESPEDIDO DE LA MISMA COMPAÑÍA
- RETENCIÓN DE EMPLEADOS DE HOTELES

LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA CON LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, SI LOS MISMOS

- NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO
- NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL, YA SEAN COMPENSADAS O NO
- PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REVANCHA POR HABER REPORTADO AL EMPLEADOR EN CASO DE VIOLACIONES DE NORMAS EXISTENTES.



WEHO.ORG/WAGE • (323) 848-6429
BUSINESS@WEHO.ORG

