



KNOW YOUR RIGHTS IN THE WORKPLACE

**REDWOOD, CALIFORNIA
PRINTABLE LABOR LAWS**

REDWOOD CITY MINIMUM WAGE POSTER

**POST WHERE EMPLOYEES MAY READ EASILY
VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES**

OFFICIAL NOTICE

**REDWOOD CITY MINIMUM
WAGE RATE IS**

\$17.70

per hour

Effective January 1, 2024

Starting on January 1, 2024, Redwood City's local minimum wage of \$17.70 applies to all businesses within the geographic boundaries of Redwood City and any employee working at least two or more hours per week. The minimum wage applies to all companies that have employees who work in Redwood City. An employer may not use tips, or fringe benefits such as health insurance, vacation, sick leave or other benefits to offset or use as a credit towards the employer's obligation to pay the City's minimum wage.

Employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. The City will investigate possible violations and will require access to payroll records. The City will enforce violations of the minimum wage ordinance by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, penalties, and fines.

If you need additional information or believe you are not being paid correctly, contact your employer, or the City of Redwood City at:



City of Redwood City, City Manager's Office
Email: LocalMinimumWage@redwoodcity.org
Call: (650) 780-7300
Visit: City Hall, 1017 Middlefield Road,
Redwood City, CA. 94063



REDWOOD CITY MINIMUM WAGE POSTER

**PUBLICAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEER FACILMENTE
INCUMPLIMIENTO SUJETO A PENALIZACIONES**

AVISO OFICIAL

LA TASA DE SALARIO MÍNIMO DE REDWOOD CITY ES

\$17.70

por hora

Efectivo el 1 de enero de 2024

A partir del 1 de enero de 2024, el salario mínimo local de Redwood City de \$17.70 se aplica a todas las empresas dentro de los límites geográficos de Redwood City y a cualquier empleado que trabaje al menos dos o más horas por semana. El salario mínimo se aplica a todas las empresas que tienen empleados que trabajan en Redwood City. Un empleador no puede usar propinas, o beneficios complementarios como seguro de salud, vacaciones, licencia por enfermedad u otros beneficios para compensar o usar como crédito para la obligación del empleador de pagar el salario mínimo de la Ciudad.

Los empleados que afirman sus derechos de recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos de represalias. La Ciudad investigará posibles violaciones y requerirá acceso a los registros de nómina. La Ciudad hará cumplir las infracciones de la ordenanza de salario mínimo al ordenar la reincorporación de los empleados, el pago de los salarios atrasados ilegalmente retenidos, penalidades y multas.

Si necesita información adicional o cree que no le están pagando correctamente, comuníquese con su empleador o con la Ciudad de Redwood City en:

**Ciudad de Redwood City,
Oficina del Administrador de la Ciudad
Correo electrónico:**

LocalMinimumWage@redwoodcity.org

Llama: (650) 780-7300

**Visita: Ayuntamiento, 1017 Middlefield Road,
Redwood City, CA. 94063**

