



KNOW YOUR RIGHTS IN THE WORKPLACE

**MINNEAPOLIS, MINNESOTA
PRINTABLE LABOR LAWS**

Revised 11/2025

For more information please call 1-800-745-9970



MINNEAPOLIS CITY LABOR LAW POSTER

CITY OF MINNEAPOLIS NOTICE TO EMPLOYEES

Minneapolis Labor and Employment Rights

Wage Theft Prevention

All employees have a legal right to receive full and timely payment of all earnings and “employee notice” documentation.

Wage Theft includes:

- Work without pay
- Denial of overtime
- Unlawful deductions

Documentation includes:

- Paystubs
- Information about pay rate(s), paydays, and sick and safe time

Minimum Wage effective Jan. 1, 2026

- Applies to *all* employees performing work in Minneapolis.
- Increases every year on January 1st.

2026 Minimum Wage
\$16.37 per hour

Sick and Safe Time (access to sick leave or PTO)

- Employers must provide sick and safe time (or equivalent leave) and must pay all employees for covered absences.
- Employees begin earning sick and safe time (or equivalent leave) hours on the first day of work – part-timers included.
- Employees earn at least one hour for every 30 hours worked. Accrual may be capped at 48 yearly and 80 overall.
- Employees are entitled to leave amounts and policies in writing.



Sick Time
Medical or mental health care, illness or injury



Safe Time
To address domestic abuse, sexual assault or stalking



Sick or Safe
Care for sick family member or during emergency closures



WORKING. THRIVING. TOGETHER.

Help make Minneapolis a healthier, more secure, and more productive community.



REPORT A VIOLATION

- Minneapolismn.gov/laborenforcement
- Call 311
- 350 S. Fifth St., Rm 239

RETALIATION PROHIBITED

Interference with an employee's exercise of protected rights is punishable by fine(s) up to \$3,000 per employee.



THIS POSTER MUST BE DISPLAYED WHERE EMPLOYEES CAN EASILY READ IT. Download this poster at sicktimeinfo.minneapolismn.gov/employer-resources. It may be printed on 8 1/2" x 11" letter size paper. More questions? We're here to help: sicktimeinfo@minneapolismn.gov or call **311**.

For reasonable accommodations or alternative formats please contact the Minneapolis Civil Rights Department at 612-673-3012. People who are deaf or hard of hearing can use a relay service to call 311 at 612-673-3000. TTY users can call 612-673-2157 or 612-673-2626. **Para asistencia 612-673-2700, Yog xav tau kev pab, hu 612-673-2800, Hadii aad Caawimaad u baahantahay 612-673-3500.**

Official Print Size - 8.5" x 11"



MINNEAPOLIS CITY LABOR LAW POSTER

CIUDAD DE MINNEAPOLIS AVISO PARA LOS EMPLEADOS

DERECHOS LABORALES DE LOS EMPLEADOS

Prevención del robo de salarios

Sin importar el estatus migratorio, todos los empleados tienen el derecho de recibir pago completo, puntual, y con comprobante (talon de cheque).

Robo de Salario Incluye:

- No ser pagado tiempo y medio por horas extras
- Trabajar fuera de su jornada laboral sin pago

Salario mínimo a partir del 1° de enero, 2026

- Aplica a todos los empleados que realizan trabajo en Minneapolis.
- Aumenta cada 1° de enero.

2026 Salario Mínimo
\$16.37 por hora

Ausencia pagada por enfermedad y seguridad

- Los empleadores deben proveer permiso por enfermedad y seguridad (o un descanso similar) y pagarle a los empleados cuando falten por esas razones.
- Por cada 30 horas trabajadas se acumula una hora libre, hasta un máximo de 48 horas por año (un máximo de 80 horas en total).
- Las horas se empiezan a acumular desde el primer día de trabajo.
- Los empleados tienen el derecho de recibir un estado de sus horas acumuladas y disponibles por escrito.



Días libres por enfermedad
Por asuntos de salud física o mental, enfermedad o lesiones.



Tiempo de seguridad por violencia
doméstica, agresión sexual o acoso.



Cuidado de un familiar por enfermedad o por seguridad
Cuidado de un familiar o durante el cierre de emergencia de la escuela o guardería.



**TRABAJANDO.
PROSPERANDO.
JUNTOS.**

Ayuda a que Minneapolis sea una comunidad más saludable, segura y productiva.



COMO REPORTAR INFRACCIONES

- Minneapolismn.gov/laborenforcement
- Llame 311
- En persona 350 5 St. S Hab. 239, Minneapolis, MN 55415

PROHIBIDA LA INTIMIDACIÓN Y LAS REPRESALIAS

Interferir con los derechos protegidos tiene como consecuencia una multa de hasta \$3,000 por empleado.



ESTE AFICHE DEBE ESTAR PUESTO EN UN LUGAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEERLO FÁCILMENTE.

Descargue este aviso en sicktimeinfo.minneapolismn.gov. Si tiene más preguntas, podemos ayudarle: en el sitio: minneapolismn.gov/laborenforcement o por medio del número de teléfono 311. Para acomodación razonable o para formatos alternativos, comuníquese con la línea del Departamento de Derechos Civiles al 612-673-3012. Personas sordas o con dificultades auditivas pueden usar el servicio de relevo llamando al 311 al 612-673-3000. Los usuarios de TTY pueden llamar al 612-673-2157 o al 612-673-2626. Para asistencia en español: 612-673-2700. Yog xav tau kev pab, hu: 612-673-2800. Hadii aad Caawimaad u baahantahay: 612-673-3500

Official Print Size - 8.5" x 11"

