



KNOW YOUR RIGHTS IN THE WORKPLACE

**BURLINGAME, CALIFORNIA
PRINTABLE LABOR LAWS**

BURLINGAME CITY MINIMUM WAGE POSTER



CITY OF BURLINGAME

**POST WHERE EMPLOYEES MAY READ EASILY
- VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -**

OFFICIAL NOTICE

THE CITY OF BURLINGAME MINIMUM WAGE RATE IS

\$17.03

per hour

Effective January 1, 2024

Beginning **January 1, 2024**, employers who are subject to the City of Burlingame Business License Tax **OR** who maintain a facility in the City of Burlingame must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in the City of Burlingame minimum wages not less than \$15.60 per hour.

The minimum wage requirement set forth in the City of Burlingame Minimum Wage Ordinance applies to adult AND minor employees who work two (2) or more hours per week (tips not included). Each year, the City will adjust the minimum wage based on the US Department of Labor's Regional Consumer Price Index.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint. The City of Burlingame contracts with the City of San Jose's Office of Equality Assurance for enforcement of its Minimum Wage Ordinance.

The Office of Equality Assurance will investigate possible violations, will have access to payroll records, and will enforce violations of the minimum wage requirements by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties.

If you have questions, need additional information, or believe you are not being paid correctly, please contact your employer or the City of San Jose's Office of Equality Assurance at:

Office of Equality Assurance
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor
San Jose CA 95113
Telephone: **408-535-8430**
E-Mail: **SJMWO@sanjoseca.gov**





CIUDAD DE BURLINGAME

**COLOCAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEER CON FACILIDAD
- INFRACTORES SUJETOS A SANCIONES -**

AVISO OFICIAL **CIUDAD DE BURLINGAME SALARIO MINIMO**

\$17.03

por hora

Fecha de Vigencia: 1 de enero de 2024

A partir del **1 de enero de 2024**, los empleadores que están sujetos al Impuesto de Licencia Comercial de Burlingame o que mantienen una planta en Burlingame deben pagar a cada empleado que realiza al menos dos (2) horas de trabajo por semana en Burlingame un salario mínimo de \$15.60 por hora.

El requisito de salario mínimo establecido en la Ordenanza de Régimen Salarial Mínimo de Burlingame se aplica a los empleados adultos y menores de edad que trabajan dos (2) o más horas a la semana (propinas no incluidas). Cada año, la Ciudad ajustará el salario mínimo en función del Índice Regional de Precios al Consumidor del área de la bahía del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos.

Según la Ordenanza, los empleados que hacen valer sus derechos a recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil contra su empleador por cualquier infracción de la Ordenanza o pueden presentar una queja ante la Ciudad de Burlingame. La Ciudad de Burlingame mantiene un contrato con la Oficina de Igualdad al Trabajador de la Ciudad de San José para la aplicar la Ordenanza de Salario Mínimo.

La Ciudad investigará las posibles infracciones, tendrá acceso a los registros de nómina, y remediará las infracciones de los requisitos de salario mínimo ordenando la reincorporación de los empleados, el pago de salarios atrasados retenidos ilegalmente y sanciones.

Si tiene alguna pregunta, comuníquese con la Oficina de Igualdad al Trabajador con la Ciudad de San Jose:

Office of Equality Assurance
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor
San Jose CA 95113
Telephone: **408-535-8430**
E-Mail: **SJMWO@sanjoseca.gov**

