

MISSOURI MINIMUM WAGE

\$8.60 MISSOURI MINIMUM WAGE IN EFFECT FOR PRIVATE EMPLOYERS FOR 2019

The minimum wage rate will increase 85 cents each year through 2023 for all private, non-exempt businesses. Missouri law does not apply to public employers, nor does it allow the state's minimum wage rate to be lower than the federal minimum wage rate.

at least
\$4.30
per hour

TIPPED EMPLOYEES

Employers are required to pay tipped employees at least 50 percent of the minimum wage, \$4.30 per hour, plus any amount necessary to bring the employee's total compensation to a minimum of \$8.60 per hour.

at least
1.5X
rate

OVERTIME COMPENSATION

Overtime compensation must also be paid at a rate of at least one and one-half times a covered employee's regular rate for all hours worked over 40 in a workweek.



EXCEPTIONS

All businesses are required to pay at minimum, the \$8.60 per hour rate, except retail and service businesses whose annual gross sales are less than \$500,000.

The law does not apply to certain exempt employees/employers defined in Section 290.500(3), RSMo, and employees/employers pertaining to agriculture in Section 290.507, RSMo, nor does it supersede more favorable laws or interfere with collective bargaining agreement rights.



EMPLOYEE RIGHTS

An employee not being paid the correct wages, can file a minimum wage complaint at labor.mo.gov/DLS/MinimumWage and is entitled to pursue a private legal right of action to collect any wages due.

An employer who unlawfully pays sub-minimum wages will be liable for the full amount of wages due (plus twice the amount left unpaid as liquidated damages) less any amount actually paid. The employer is also liable for costs and reasonable attorney fees as may be allowed by the court or jury.

LEARN MORE AT LABOR.MO.GOV/DLS/MINIMUMWAGE



DIVISION OF
**LABOR
STANDARDS**

3315 West Truman Boulevard
P.O. Box 449
Jefferson City, MO 65102-0449

573-751-3403
Fax: 573-751-3721
laborstandards@labor.mo.gov

*Missouri Department of Labor and Industrial Relations is equal opportunity employer/program.
TDD/TTY: 800-735-2966 Relay Missouri:711*

LS-52 (11-18) AI

MISSOURI MINIMUM WAGE

\$8.60 SALARIO MÍNIMO DEL ESTADO DE MISSOURI EN VIGOR PARA LOS EMPLEADORES DEL SECTOR PRIVADO PARA 2019

La tarifa de salario mínimo aumentará 85 centavos cada año hasta el 2023 para todas las empresas privadas, no exentas. La ley de Missouri no aplica a los empleadores del sector público ni permite que la tarifa del salario mínimo estatal sea menor que el salario mínimo federal.

Por lo menos
\$4.30
por hora

EMPLEADOS QUE RECIBEN PROPINAS

Los empleadores tienen que pagar a los empleados que reciben propinas por lo menos el 50 por ciento del salario mínimo, \$4.30 por hora, además de cualquier cantidad necesaria para llevar la compensación total del empleado al salario mínimo de \$8.60 por hora.

Por lo menos
1.5 VECES
la tarifa

COMPENSACIÓN DE LAS HORAS EXTRAS

Las horas extras también deberán pagarse a una tarifa de por lo menos tiempo y medio de la tarifa regular de un empleado cubierto por todas las horas extras trabajadas en exceso de las 40 horas regulares en una semana laboral.



EXCEPCIONES

Todos los negocios tienen que pagar como mínimo la tarifa de \$8.60 por hora, con excepción de los negocios de ventas al por menor y de servicios cuyas ventas anuales brutas son menores de \$500,000.

La ley no aplica a algunos empleados/empleadores definidos en la Sección 290.500(3) de los Estatutos Revisados de Missouri ni a los empleados/empleadores relacionados con la agricultura en la Sección 290.507 de los Estatutos Revisados de Missouri ni reemplaza a otras leyes más favorables ni interfiere con los derechos de los convenios colectivos.



DERECHOS DEL EMPLEADO

Un empleado que no recibe los salarios correctos, puede presentar una queja por salario mínimo en labor.mo.gov/DLS/MinimumWage y tiene derecho a interponer una demanda privada para cobrar los salarios adeudados.

Un empleador que paga ilegalmente un salario por debajo del mínimo será responsable por la cantidad total de los salarios adeudados (más el doble de la cantidad no pagada por daños y perjuicios) menos cualquier cantidad realmente pagada. El empleador también es responsable de los costos y honorarios razonables de los abogados según lo permita el tribunal o un jurado.

PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN, VISITE LABOR.MO.GOV/DLS/MINIMUMWAGE



**DIVISION OF
LABOR
STANDARDS**

3315 West Truman Boulevard
P.O. Box 449
Jefferson City, MO 65102-0449

573-751-3403
Fax: 573-751-3721
laborstandards@labor.mo.gov

El Departamento del Trabajo y Relaciones Industriales de Missouri es un empleador/programa con igualdad de oportunidades

TDD/TTY: 800-735-2966 Relay Missouri: 711

LS-52-S (11-18) AI