

MISSOURI MINIMUM WAGE

\$13.75 MISSOURI MINIMUM WAGE IN EFFECT FOR PRIVATE EMPLOYERS FOR 2025

Beginning January 1, 2025, the minimum wage rate for all private and non-exempt businesses will be based on the provisions set forth by Proposition A (2024) approved by voters on November 5, 2024. Missouri Minimum Wage law does not apply to public employers, nor does it allow the state's minimum wage rate to be lower than the federal minimum wage rate.

at least
\$6.875
per hour

TIPPED EMPLOYEES

Employers are required to pay tipped employees at least 50 percent of the minimum wage, \$6.875 per hour, plus any amount necessary to bring the employee's total compensation to a minimum of \$13.75 per hour.

at least
1.5X
rate

OVERTIME COMPENSATION

Overtime compensation must also be paid at a rate of at least one and one-half times a covered employee's regular rate for all hours worked over 40 in a workweek.



EXCEPTIONS

All businesses are required to pay, at minimum, the \$13.75 per hour rate, except retail and service businesses whose annual gross sales are less than \$500,000.

The law does not apply to certain exempt employees/employers defined in Section 290.500(3), RSMo, and employees/employers pertaining to agriculture in Section 290.507, RSMo, nor does it supersede more favorable laws or interfere with collective bargaining agreement rights.



EMPLOYEE RIGHTS

An employee not being paid the correct wages can file a minimum wage complaint at labor.mo.gov/DLS/MinimumWage and is entitled to pursue a private legal right of action to collect any wages due.

An employer who unlawfully pays sub-minimum wages will be liable for the full amount of wages due (plus twice the amount left unpaid as liquidated damages) less any amount actually paid. The employer is also liable for costs and reasonable attorney fees as may be allowed by the court or jury.



**DIVISION OF
LABOR
STANDARDS**

421 East Dunklin Street
P.O. Box 449
Jefferson City, MO 65102-0449

573-751-3403
Fax: 573-751-3721
laborstandards@labor.mo.gov

**LEARN MORE AT
LABOR.MO.GOV/DLS/MINIMUMWAGE**

If you have served on active duty in the Armed Forces of the United States and would like information about veteran's services and benefits, please complete the survey here: mvc.dps.mo.gov/MoVeteransInformation/Survey/DOLIR
Missouri Department of Labor and Industrial Relations is an equal opportunity employer/program. TDD/TTY: 800-735-2966 Relay Missouri: 711

LS-52 (01-25) AI

\$13.75 SALARIO MÍNIMO DE MISSOURI ENTRA EN VIGOR PARA LOS EMPLEADORES PRIVADOS EN EL 2025

A partir del 1 de enero del 2025, el salario mínimo para todos los negocios privados y con derecho de remuneración por horas extras (non-exempt) se determinará a partir de las disposiciones establecidas en la Proposition A (2024) que aprobaron los votantes el 5 de noviembre del 2024. La ley del Salario Mínimo de Missouri no se aplica a los empleadores públicos, ni permite que la tasa del salario mínimo estatal sea inferior a la tasa del salario mínimo federal.

Por lo menos
\$6.875
por hora

EMPLEADOS QUE RECIBEN PROPINAS

Los empleadores tienen que pagar a los empleados que reciben propinas por lo menos el 50 por ciento del salario mínimo, \$6.875 por hora, además de cualquier cantidad necesaria para llevar la compensación total del empleado al salario mínimo de \$13.75 por hora.

Por lo menos
1.5 VECES
la tarifa

COMPENSACIÓN DE LAS HORAS EXTRAS

Las horas extras también deberán pagarse a una tarifa de por lo menos tiempo y medio de la tarifa regular de un empleado cubierto por todas las horas extras trabajadas en exceso de las 40 horas regulares en una semana laboral.



EXCEPCIONES

odos los negocios tienen que pagar como mínimo la tarifa de \$13.75 por hora, con excepción de los negocios de ventas al por menor y de servicios cuyas ventas anuales brutas son menores de \$500,000.

La ley no aplica a algunos empleados/empleadores definidos en la Sección 290.500(3) de los Estatutos Revisados de Missouri ni a los empleados/empleadores relacionados con la agricultura en la Sección 290.507 de los Estatutos Revisados de Missouri ni reemplaza a otras leyes más favorables ni interfiere con los derechos de los convenios colectivos.



DERECHOS DEL EMPLEADO

Un empleado que no recibe los salarios correctos, puede presentar una queja por salario mínimo en labor.mo.gov/DLS/MinimumWage y tiene derecho a interponer una demanda privada para cobrar los salarios adeudados.

Un empleador que paga ilegalmente un salario por debajo del mínimo será responsable por la cantidad total de los salarios adeudados (más el doble de la cantidad no pagada por daños y perjuicios) menos cualquier cantidad realmente pagada. El empleador también es responsable de los costos y honorarios razonables de los abogados según lo permita el tribunal o un jurado.



**DIVISION OF
LABOR
STANDARDS**

421 East Dunklin Street
P.O. Box 449
Jefferson City, MO 65102-0449

573-751-3403
Fax: 573-751-3721
laborstandards@labor.mo.gov

**PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN, VISITE
LABOR.MO.GOV/DLS/MINIMUMWAGE**

Si usted es veterano de cualquier equipo militar de los Estados Unidos y desea información sobre servicios y beneficios para veteranos, por favor complete la encuesta aquí: mvc.dps.mo.gov/MoVeteransInformation/Survey/DOLIR
El Departamento del Trabajo y Relaciones Industriales de Missouri es un empleador/programa con igualdad de oportunidades. TDD/TTY: 800-735-2966 Relay Missouri: 711

LS-52-S (01-25) AI